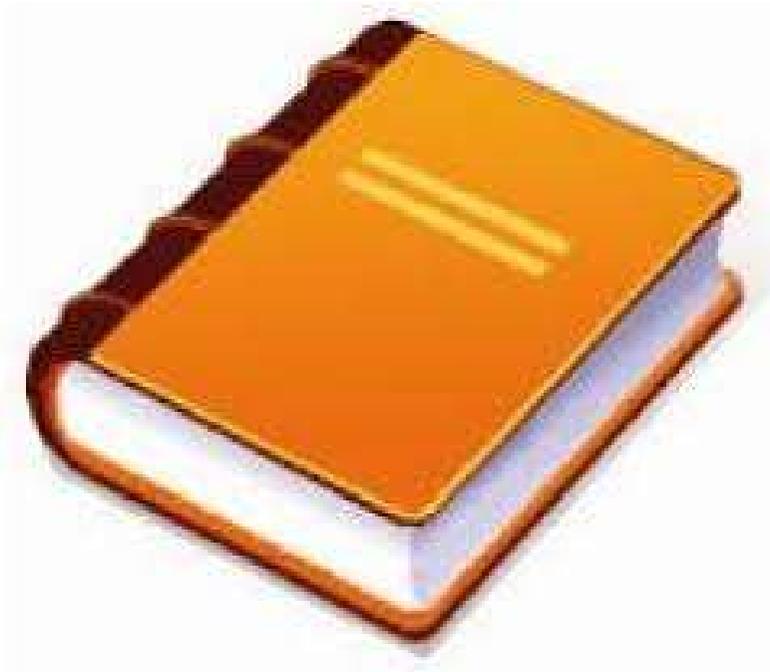




Prevenzione & Protezione





Prevenzione & Protezione

PRESENTAZIONE



Valter Paradiso

UGL Metalmeccanici Roma e Provincia

valter.paradiso@uglmroma.it



Prevenzione & Protezione

D.Lgs. 81/08 e s.m.i.





Prevenzione & Protezione

Salute



Stato di completo benessere fisico, mentale e sociale non consistente solo in un'assenza di malattia o d'infermità



Prevenzione & Protezione

Sicurezza sul lavoro



Condizione di svolgere un'attività lavorativa senza l'esposizione al rischio di incidenti. Si verifica quando il luogo di lavoro è dotato degli accorgimenti, degli strumenti dell'attività di prevenzione che forniscono un ragionevole grado di protezione contro la possibilità del verificarsi di un evento pericoloso per la salute di chi lo svolge.



Prevenzione & Protezione

Capitolo 1

Ruoli e Responsabilità



Prevenzione & Protezione



Preposti



Dirigenti



Servizio Prevenzione e Protezione



Medico Competente



Datore di Lavoro



Addetti Emergenze



Lavoratori



Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza

DEFINIZIONI



Datore di Lavoro (DL) - Il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa.



Preposto - Persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende alla attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa.



Medico Competente (MC) - Medico in possesso di uno dei titoli e dei requisiti formativi e professionali di cui all'articolo 38 del D. Lgs. 81/2008, che collabora con il Datore di Lavoro ai fini della valutazione dei rischi ed è nominato dallo stesso per effettuare la sorveglianza sanitaria e per tutti gli altri compiti di cui al presente decreto.

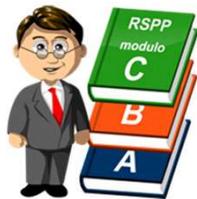


DEFINIZIONI

Servizio Prevenzione e Protezione



Il **Dirigente delegato alla sicurezza** è definito come la «persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti dei poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro, organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa»



Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) - Persona in possesso delle capacità e dei requisiti professionali di cui all'art. 32 del D. Lgs. 81/2008 designata dal Datore di Lavoro, a cui risponde, per coordinare il servizio di prevenzione e protezione dai rischi.

Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione (ASPP) – Persona incaricata che aiuta il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) a svolgere le attività che riguardano la sicurezza dell'azienda. A seconda delle esigenze e della struttura aziendale, ne possono essere nominati dal Datore di Lavoro uno o più.



Prevenzione & Protezione

DEFINIZIONI



Lavoratrice/Lavoratore - Persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un Datore di Lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione, esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari.



Addetti Emergenze - lavoratori, designati dal datore di lavoro, incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei lavoratori in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza



Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) - Persona eletta o designata per rappresentare i lavoratori per quanto concerne i temi della salute e della sicurezza sul lavoro.



Prevenzione & Protezione

PIRAMIDE DELLA SICUREZZA





Prevenzione & Protezione

La CATENA



«La Catena è debole tanto quanto l'Anello più debole»



Prevenzione & Protezione

D.Lgs. 81/08





D.Lgs. 81/08

TITOLI	CONTENUTO	ARTICOLI	ALLEGATI
I	Principi comuni	1 - 61	I - III
II	Luoghi di lavoro	62 - 68	IV
III	Uso delle attrezzature di lavoro e DPI	69 - 87	V - IX
IV	Cantieri temporanei e mobili	88 - 160	X - XIII
V	Segnaletica di salute e sicurezza sul lavoro	161 - 166	XIV - XXXII
VI	Movimentazione manuale dei carichi	167 - 171	XXXIII
VII	Attrezzature munite di VDT	172 - 179	XXXIV
VIII	Agenti fisici	180 - 220	XXXV - XXXVII
IX	Sostanze pericolose	221 - 265	XXXVIII - XLIII
X	Esposizione ad agenti biologici	266 - 286	XLIV - XLVIII
XI	Protezione da atmosfere esplosive	287 - 297	XLIX - LI
XII	Disposizioni in materia penale e procedura penale	298 - 303	
XIII	Norme transitorie e finali	304 - 306	



Prevenzione & Protezione



D.Lgs. 81/08

Il D.Lgs. 81/08 individua in maniera chiara e definita le figure aziendali preposte ad organizzare, gestire e vigilare sulla salute e la sicurezza dei lavoratori durante l'attività lavorativa. Inoltre conferisce loro precisi obblighi e compiti.



Prevenzione & Protezione



Datore di Lavoro

All'art. 2 (Definizioni) del D.Lgs. 81 , il Legislatore definisce le figure di Datore di Lavoro e Dirigente .

Datore di Lavoro: soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva, in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa.

Dirigente: la persona che, in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del Datore di Lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa.



Prevenzione & Protezione



Datore di Lavoro

Il Datore di Lavoro può decidere di delegare al Dirigente tutti gli obblighi tranne due, espressamente **NON** delegabili: (art. 17):

- la **Valutazione di tutti i rischi lavorativi con la conseguente elaborazione del documento**
- la **Designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dai rischi.**



Prevenzione & Protezione



Datore di Lavoro - Dirigente



Le caratteristiche che deve avere la delega di funzioni (art. 16) che consente al Datore di Lavoro di trasferire ad altri soggetti gli obblighi che gli competono.

- **deve risultare da atto scritto recante data certa;**
- **il delegato deve possedere tutti i requisiti di professionalità ed esperienza in base alla natura delle funzioni delegate;**
- **deve attribuire al delegato i poteri di organizzazione, gestione e controllo in base alle funzioni delegate;**
- **deve attribuire al delegato l'autonomia di spesa necessaria allo svolgimento delle funzioni delegate;**
- **deve essere accettata dal delegato per iscritto.**

La delega di funzioni **NON** esclude l'obbligo di vigilanza del Datore di Lavoro sul corretto espletamento da parte del delegato delle funzioni trasferite. L'obbligo si intende assolto in caso di adozione ed efficace attuazione del modello di verifica e controllo di cui all'art. 30 del decreto (Modelli di Organizzazione e Gestione)



Prevenzione & Protezione



Datore di Lavoro - Dirigente



Il D.Lgs. 106/09, che ha corretto ed integrato il D.Lgs. 81/08, ha introdotto il concetto di SUBDELEGA.

Il soggetto delegato può, previa intesa con il Datore di Lavoro, subdelegare ad altro soggetto specifiche funzioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro alle medesime condizioni della delega di funzioni. La delega di funzioni infatti, non esclude l'obbligo di vigilanza in capo al delegante per il corretto espletamento delle funzioni trasferite. Il soggetto al quale sia stata conferita la subdelega **NON** può a sua volta delegare le funzioni delegate.



Prevenzione & Protezione

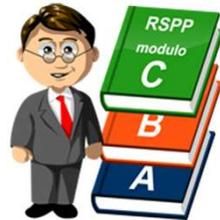


Servizio Prevenzione e Protezione

Il Datore di Lavoro Designa il Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) ed gli eventuali Addetti Servizio Prevenzione e Protezione (ASPP).



Dirigente Delegato



RSPP



ASPP



Prevenzione & Protezione



Servizio Prevenzione e Protezione

Il Servizio di Prevenzione e Protezione dai rischi professionali provvede (art. 33):

- all'individuazione dei **fattori di rischio**, alla **valutazione dei rischi** e all'individuazione delle **misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro**;
- ad elaborare, per quanto di competenza, le **misure preventive e protettive di cui all'art. 28, comma 2, del D.Lgs. 81/08 e i sistemi di controllo di tali misure**;
- ad elaborare le **procedure di sicurezza** per le varie attività aziendali;
- a proporre i **programmi di informazione e formazione** dei lavoratori;
- a partecipare alle **consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro**, nonché alla riunione periodica indetta una volta l'anno dal Datore di Lavoro (**art.35**);
- a fornire ai lavoratori le **informazioni** sui rischi per la salute e sicurezza sul lavoro e sulle misure di primo soccorso, lotta antincendio.



Prevenzione & Protezione



Medico Competente

Il Datore di Lavoro Nomina il Medico Competente

Non è sempre necessaria la nomina del Medico, ad esempio se non vi sono:

- Lavorazioni previste dal testo unico (rumore, rischio chimico, movimentazione carichi, videotermini ecc.)
- Rischi che espongono rischi terzi (autisti, piloti ecc.)
- Radiazioni ionizzanti ecc.



Prevenzione & Protezione



Medico Competente

Il **Medico Competente** è il medico in possesso di uno dei titoli e dei requisiti formativi e professionali indicati nell'art. 38 del D.Lgs. 81/08, che collabora, secondo quanto previsto dall'art. 29, comma 1, del D.Lgs. 81/08 con il Datore di Lavoro ai fini della valutazione dei rischi ed è nominato dallo stesso per effettuare la **Sorveglianza Sanitaria** e per tutti gli altri compiti di cui al D.Lgs. 81/08.

La **Sorveglianza Sanitaria** è l'insieme di atti medici finalizzati alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, in relazione all'ambiente di lavoro, ai fattori di rischio professionali e alle modalità di svolgimento dell'attività lavorativa

La **Sorveglianza Sanitaria** è un'attività che COMPORTE la partecipazione del medico alla valutazione del rischio.



Prevenzione & Protezione



Medico Competente

- Programma ed effettua la Sorveglianza Sanitaria;
- Istituisce la cartella sanitaria e di rischio;
- Consegna al DL / al Lavoratore / Enti (se richiesto) la documentazione sanitaria alla cessazione del rapporto;
- Informa sul significato Sorveglianza Sanitaria;
- Visita gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno;
- Partecipa alla programmazione del controllo dell'esposizione ai fini della Sorveglianza Sanitaria;
- Allega gli esiti delle visite alla cartella sanitaria e di rischio (IDONEITA'-NON IDONEITA'-IDONEITA' CON PRESCRIZIONI O LIMITAZIONI);
- Trasmette al Servizio Sanitario competente per territorio le informazioni sulla Sorveglianza Sanitaria con le informazioni di rischio.



Prevenzione & Protezione



Medico Competente

Accertamenti sanitari – Perché

- Stabilire lo stato di salute all'assunzione;
- Individuare fattori individuali che aumentano il rischio;
- Evidenziare malattie o sintomi in corso e prevenirne l'insorgenza;
- REDIGERE L'ANAMNESI.

Accertamenti sanitari - Quando

- All'assunzione;
- Periodici (generalmente un anno, ma la periodicità è sempre stabilita dal MC);
- Su richiesta motivata del lavoratore;
- Alla cessazione del rapporto;
- In caso di malattia professionale si cerca la documentazione che “racconta” l'esposizione e lo stato di salute del lavoratore.



Prevenzione & Protezione



Addetti alle Emergenze

Il Datore di Lavoro Nomina gli Addetti al Primo Soccorso, gli Addetti Antincendio e gli Addetti alle Emergenze.

La designazione può essere rifiutata solo in caso di comprovate motivazioni di impedimento o revocata per sopraggiunti motivi di impedimento.



Prevenzione & Protezione



Addetti alle Emergenze



Primo Soccorso

- Devono aver frequentato regolarmente un apposito **corso di formazione** con lezioni frontali e attività pratiche.
- Riconoscono un'**emergenza sanitaria** per prevenire un ulteriore peggioramento delle lesioni. Prestano attenzione alle condizioni in cui versa l'infortunato (stato di coscienza, di non coscienza, di shock, respirazione, battito cardiaco, presenza di emorragie).
- Allertano il **sistema di soccorso** fornendo indicazioni precise riguardo l'istituto e la sua ubicazione, dire cos'è accaduto, dove e avvenuto, quando e successo, quante sono le persone coinvolte e quali le loro condizioni.



Prevenzione & Protezione



Addetti alle Emergenze



Antincendio

- Devono aver frequentato regolarmente un apposito **corso di formazione** con lezioni frontali e attività pratiche.
- Devono effettuare periodicamente diversi **controlli sull'efficienza delle attrezzature di sicurezza antincendio** (estintori, idranti, naspi, uscite di sicurezza, ecc.) e riportare i risultati sui registri appositi.
- Devono controllare che tutte le **fiamme libere** siano spente o lasciate in condizioni di sicurezza.
- Devono controllare che tutte le **porte resistenti al fuoco** o tagliafuoco siano chiuse.



Prevenzione & Protezione



Preposto

Il **Preposto di «diritto»** è quella persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende alla attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa (art. 2 Definizioni; art.19 Obblighi del Preposto).

Devono aver frequentato un apposito **corso di formazione**.

- I preposti sono le interfacce tra Datore di Lavoro / Dirigenti e i Lavoratori;
- I preposti hanno obblighi di vigilanza e controllo;
- Se il preposto viene a conoscenza di situazioni che possono mettere a rischio i lavoratori ha l'obbligo di intervenire, segnalare o interrompere le lavorazioni a seconda dei casi;



Prevenzione & Protezione



Preposto

Il **Preposto «di fatto»** è quella persona che ha potere di indirizzo sui lavoratori, anche solo di fatto, ha il dovere di esercitare tale potere in modo attento e responsabile, spingendo – se del caso anche contro la loro volontà – i lavoratori a svolgere le proprie attività in piena sicurezza.

Infatti, l'esplicare le mansioni inerenti a un determinato ruolo, nel contesto dell'attività lavorativa, comporta la capacità di saper riconoscere ed affrontare i rischi e i problemi inerenti a quelle mansioni, secondo lo standard di diligenza, di capacità, di esperienza, di preparazione tecnica richiesto per il corretto svolgimento di quel determinato ruolo, con la correlativa assunzione di responsabilità.

- Anche nel caso del preposto la qualifica, anche in assenza di specifica attribuzione, è testimoniata dagli effettivi poteri (**principio di effettività**).



Prevenzione & Protezione



Preposto

Principio di Effettività

Art. 299 - Esercizio di fatto di poteri direttivi

1. Le posizioni di garanzia relative ai soggetti di cui all'articolo 2, comma 1, lettere b), d) ed e), (cioè *Datore di Lavoro, Dirigente e Preposto*) gravano altresì su colui il quale, pur sprovvisto di regolare investitura, eserciti in concreto i poteri giuridici riferiti a ciascuno dei soggetti ivi definiti.

In concreto ciò che conta è il «Potere» effettivamente esercitato e non l'incarico ricevuto.



Prevenzione & Protezione



R.L.S.

RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA (RLS)

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è il soggetto istituzionalmente tenuto a rappresentare le esigenze di sicurezza e di salute dei lavoratori che lo hanno eletto o designato.

Il RLS è l'unica figura **NON** individuata dal Datore di Lavoro, bensì eletta o designata per rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro.

Riferimento legislativo: art. **47** Capo III Sez. VII D. Lgs. 81/08



Prevenzione & Protezione



R.L.S.

La RAPPRESENTANZA dei LAVORATORI

Il principio si basa sul diritto di rappresentanza specifica in materia di sicurezza per tutti i lavoratori e le lavoratrici indipendentemente dalle dimensioni d'impresa.

Tale principio, nell'ultimo decennio appena trascorso, è stato disatteso in quanto nella maggior parte dei casi i lavoratori delle micro e piccole imprese non hanno potuto fare riferimento né all'RLS né all'RLST.

95% delle imprese italiane ha meno di 10 dipendenti e in cui si verifica il 65% degli infortuni mortali.



Prevenzione & Protezione



R.L.S.

NOMINA RLS

E' designato dalle Rappresentanze Sindacali in azienda oppure da tutti coloro che lavorano presso l'azienda o unità produttiva dove l'RLS esercita la sua importante funzione di rappresentanza finalizzata al miglioramento continuo della prevenzione e protezione sul luogo di lavoro.

Il corso di formazione per RLS, (37 D.Lgs. 81/08), deve avere una durata minima di 32 ore e deve essere soggetto ad un aggiornamento pari a 4 ore annue per le imprese che occupano dai 15 ai 50 lavoratori e a 8 ore annue per le imprese che occupano più di 50 lavoratori.



Prevenzione & Protezione



R.L.S.

NOMINA RLS

Fino a 15 dipendenti, l'RLS è eletto direttamente dai lavoratori al loro interno e, nel caso in cui non dovesse essere eletto tra i lavoratori, può essere individuato per più aziende nell'ambito territoriale ovvero del comparto produttivo.

Oltre i 15 dipendenti, l'RLS è eletto o designato dai lavoratori nell'ambito delle Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) in azienda e, in assenza di tali rappresentanze, è eletto dai lavoratori dell'azienda al loro interno.



Prevenzione & Protezione



R.L.S.

NOMINA RLS

RLS Territoriale (art. 48) esercita le competenze del RLS con riferimento a tutte le aziende o unità produttive del territorio o del comparto di competenza, nelle quali non sia stato eletto o designato l'RLS.

RLS di Sito produttivo (art. 49) Si tratta di una figura individuata su iniziativa degli RLS delle aziende operanti nel sito produttivo.

Egli esercita le attribuzioni in tutte le aziende o cantieri del sito produttivo (secondo le modalità della contrattazione collettiva) ove non vi siano rappresentanti per la sicurezza e realizza il coordinamento tra le rappresentanze presenti nell'intero sito.



Prevenzione & Protezione



R.L.S.

NOMINA RLS

Il numero minimo di RLS previsti in azienda, in funzione del numero di lavoratori è il seguente:

fino a 200 lavoratori è previsto **1** RLS

da 201 a 1000 lavoratori sono previsti **3** RLS

oltre **1000** lavoratori sono previsti **6** RLS

Gli Accordi Interconfederali o la Contrattazione Collettiva possono aumentare il numero degli RLS .



Prevenzione & Protezione



LAVORATRICI & LAVORATORI

Il **Lavoratore** (art. 2) è una persona che svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un Datore di Lavoro pubblico o privato, **con o senza retribuzione**, anche al sol fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione, esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari.



Prevenzione & Protezione



LAVORATRICI & LAVORATORI

Vengono equiparati alla figura del lavoratore:

- i lavoratori di **cooperative** o di **società**, anche di fatto;
- **l'associato in partecipazione** di cui all'art. 2549 e seguenti del c.c.;
- **soggetto beneficiario delle iniziative di tirocini formativi**;
- **l'allievo degli istituti di istruzione ed universitari e il partecipante ai corsi di formazione professionale** nei quali si faccia uso di laboratori, attrezzature di lavoro in genere, agenti chimici, fisici e biologici (con riferimento alla sola valutazione dei rischi indicati nel Documento di Valutazione dei Rischi).



Prevenzione & Protezione



LAVORATRICI & LAVORATORI

Ogni lavoratore deve **prendersi cura** della **propria Salute e Sicurezza** e di quella delle **altre persone presenti sul luogo di lavoro**, che possono subire gli effetti delle sue azioni o omissioni, in linea con la sua formazione, le istruzioni e i mezzi forniti dal Datore di Lavoro.